



INFORMACION EN MATERIA DE IGUALDAD

SELECCIÓN DE PERSONAL

En los procesos de selección, AF Barcelona tiene como objetivo garantizar el equilibrio entre los candidatos y las candidatas que acceden al proceso, mediante un procedimiento de selección igualitario que se inicia en el momento de la definición del perfil del puesto de trabajo que se pretende ocupar.

Los candidatos y candidatas reciben la misma información por parte de la empresa sobre las características del puesto de trabajo, horarios y demás condiciones laborales.

La persona seleccionadora por parte de la empresa se encargará de llevar a cabo la entrevista y evaluar con honestidad las cualidades, experiencia y conocimientos de los candidatos y candidatas que se presentan al proceso de selección, así como sus expectativas y motivaciones.

La persona seleccionadora, junto con la persona responsable de la sección o departamento que solicita la incorporación de personal, decidirá la/s persona/s más apropiada/s al perfil requerido para el puesto.

En todo el proceso de selección se mantendrá una actitud no discriminatoria, ofreciendo un tratamiento en igualdad de oportunidades a todos y todas los candidatos y candidatas que opten al puesto.

Abril 2010

AF Barcelona Amcor Flexibles Europe & Americas

Av Sant Julia 222 Granollers Barcelona E-08403 Spain T +34 938602800-28 www.amcor.com

Grupo Amcor Flexibles Hispania SL NIF/VAT (ES) B-20021960